

D/186/01.00.01.01/2025

Kunnanhallitus 15.5.2026 § 124

Tasopalkkamallin täydentäminen

Tasopalkkajärjestelmä on Uuraisten kunnassa korvannut 1.10.2025 alkaen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi on luotu paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksen-
sa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Sivistyslautakunta on 11.02.2026 (§ 22) kokouksessaan päättänyt perustaa kaksi päiväkodin apulaisjohtajan toimea. Kunnanhallituksen 11.8.2025 § 163 hyväksymässä tasopalkkamallissa ei ole huomioitu päiväkodin apulaisjohtajia, minkä vuoksi apulaisjohtajat tulee lisätä tasopalkkamalliin.

Liite: Tasopalkkakuvaukset Uuraisten kunnassa

Valmistelija/lisätietoja: hallintovastaava Ari Pekka Pasanen puh. 050 440 4420.

Kunnanjohtajan ehdotus: Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen tasopalkkamallin palkkakuvaukset ja, että ne otetaan päiväkodin apulaisjohtajien osalta käyttöön takautuvasti 1.5.2026 alkaen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Toimenpiteet: Tiedoksi päiväkodin apulaisjohtajat ja palkkahallinto