

D/34/01.00.00.02/2025

Kunnanhallitus 27.1.2025 § 21

Henkilöstökysely 2024

Uuraisten kunnan henkilöstölle on tehty henkilöstökysely 13.11.-5.12.2024 välisenä aikana. Kyselyn tekijänä on ollut Feelback tutkimuspalvelut. Henkilöstökyselyn tarkoituksena oli tutkia Uuraisten kunnan henkilöstön työyhteisön toimivuutta, työn merkityksellisyyttä ja johtamista. Tiedonkeruutapana on ollut sähköinen kysely koko kunnan henkilöstölle. Kohdejoukkona oli koko kunnan henkilöstö n. 200 henkilöä. Vastausprosentti on ollut 65 %, mikä on suunnilleen saman verran kuin aiemmilla kerroilla (edellisen kerran vastaava kysely on tehty vuonna 2022).

Vastauskeskiarvoissa pääkohdittain (avoimuus, tavoitteellisuus, yhteisöllisyys, tiedonkulku, motivaatio, työn sisältö, työkyky, työyhteisötaidot, lähiesihenkilö, koko organisaation johtaminen, henkilöstöjohtaminen) on saatu edellistä kyselyä parempia tuloksia. Erityisesti työn sisältö ja lähiesihenkilötyö ovat saaneet parhaat keskiarvot koko henkilökunnan vastauksissa.

Henkilöstökyselyn tuloksia on käsitelty esimiesinfossa ja muissa työpaikkakokouksissa eri toimialoilla. Sen tuloksia voidaan käyttää työn kehittämisen apuvälineinä kunnan työyksiköissä. Koska tämä oli kolmas samanlainen kysely (toteutettu kahden vuoden välein), voidaan sen tuloksista arvioida eri toimialojen työhyvinvoinnin kehitystä ja kehitystarpeita.

Liite: Raportti henkilöstökysely Uuraisten kunta 2024

Valmistelija/lisätietoja: hallinto- ja HR-asiantuntija Pasi Lievonen, p. 040 772 8545

Kunnanjohtajan ehdotus: Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen Uuraisten kunnan henkilöstökyselyn 2024. Se kehottaa kunnan eri toimialoja käymään läpi oman osuutensa kyselystä ja miettimään sen pohjalta tarvittavia kehittämistoimia.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Toimenpiteet: tiedoksi eri toimialoille