

D/2/00.01.01.00/2025

Kunnanhallitus 13.1.2025 § 6

### **Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025-2026**

Uuraisten kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on osa työnantajan henkilöstöpolitiikkaan liittyviä ohjeita ja täydentää henkilöstöohjelmaa. Suunnitelmassa linjataan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävät toimintatavat työnantajan ja kunnan palveluntarjoajan tehtävän näkökulmasta.

Laki naisten ja miesten tasa-arvosta tuli Suomessa voimaan 1986. Sen jälkeen sitä on päivitetty useita kertoja. Uusi laki naisten ja miesten tasa-arvosta on tullut voimaan vuoden 2015 alussa. Lain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Tavoitteena on edistää ja turvata yhdenvertaisuuden toteutumista sekä työympäristössä että viranomaistoiminnassa. Kuntatyönantajan velvollisuus on edistää yhdenvertaisuuden toteutumista sekä työnantajan että palveluntarjoajan näkökulmista. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakien lisäksi tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävät perustuslaki ja työsopimuslaki.

Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävän työyhteisön rakentuminen edellyttää sekä johdon että koko työyhteisön sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin. Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävät toimintatavat ovat tärkeitä sekä päivittäisjohtamisessa että palvelujen tuottamisessa.

Liitteet: Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025-2026  
Tavoitteet ja seuranta vuosina 2025-2026  
Palkkakartoitus

Tämä asia on käsitelty Yt-elimessä 5.12.2024.

Valmistelija/lisätietoja: elinkeinoneuvoja Ari Pekka Pasanen, p. 050 440 4420

**Kunnanjohtajan ehdotus:** Kunnanhallitus päättää hyväksyä Uuraisten kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosiksi 2025-2026.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

**Toimenpiteet:** tiedoksi toimialoille