

Työhönotto

Tavoitteet	Toimenpiteet	Vastuhenkilö	Toteutuminen
Avoimiin tehtäviin hakeutuu eri-ikäisiä, erilaista etnistä alkuperää olevia miehiä ja naisia	Työpaikkailmoitukset laaditaan siten, että tärkeimmät valintakriteerit ovat koulutus, pätevyys ja kokemus	Rekrytoijat, hakuilmoituksen laatijat	Seurataan erilaisten hakijoiden määrää työyksiköissä
Rekrytoinneissa noudatetaan tasa-arvoisuutta ja yhdenvertaisuutta	Haastatteluissa käytetään kaikille yhtenäistä haastattelurunkoa, henkilökohtaisista asioista kysytään vain sen verran kuin on välttämätöntä työtehtävän kannalta	Haastattelijat, valintapäätöksen tekijät	Tarkastellaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-suunnitelman seurannan yhteydessä
Tehtävässä vähemmistönä olevan sukupuolen lisääminen	Kun pätevyyskriteeriä ei ohiteta, voidaan tehtävässä huomioida vähemmistönä olevan sukupuolen edustaja	Valintapäätöksen tekijät	Tarkastellaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-suunnitelman seurannan yhteydessä

Koulutus ja urakehitys

Tavoitteet	Toimenpiteet	Vastuhenkilö	Toteutuminen
Tasapuoliset mahdollisuudet työssä kehittymiseen, kouluttautumiseen ja uralla etenemiseen sukupuolesta riippumatta	- koulutussuunnitelman mukaiset toimenpiteet - koulutustarpeiden ja toiveiden kartoittaminen kehityskeskusteluiden yhteydessä vuosittain - talousarvion laadinnassa huomioidaan tulevat koulutustarpeet	Esihenkilöt	Tarkastellaan naisten ja miesten osallistumista koulutuksiin tilinpäätöksen sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-suunnitelman seurannan yhteydessä

Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot

Tavoitteet	Toimenpiteet	Vastuhenkilö	Toteutuminen
Sama palkka vaatavuudeltaan samanarvoisesta työstä	- työn vaativuuden arvioinnin kriteerien toteuttaminen työsuhteen kestosta riippumatta - kunnan palkkatason yhdenmukainen noudattaminen yksiköiden välillä	KT-yhteyshenkilö ja palkkauksesta päättävät toimielimet sekä esihenkilöt	Palkkavertailu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman seurannan yhteydessä
Yhdenvertainen mahdollisuus saada henkilökohtaista lisää	Työn vaativuuden arvioinnin noudattaminen, arviointien eroavaisuuksien tasoittaminen esihenkilöiden ja toimialojen välillä	KT-yhteyshenkilö, esihenkilöt, kunnanhallitus	Palkkavertailu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman seurannan yhteydessä

Työolosuhteet

Tavoitteet	Toimenpiteet	Vastuhenkilö	Toteutuminen
Tasapuolinen ja hyvä perehdyttäminen	- kaikissa yksiköissä käytetään perehdytyskansiota/ -mallia työtehtäväkohtaisen perehdyttämisen lisäksi - perehdyttäminen hoidetaan työsuhteen kestosta riippumatta riittävällä tasolla huomioiden kuitenkin perehdytykseen käytettävissä oleva aika	Esihenkilöt	Henkilöstökyselyn tulokset
Esihenkilön puolueettomuus ja oikeudenmukaisuus	- esihenkilöiden toiminta on puolueetonta ja oikeudenmukaista - esihenkilöt antavat informaatiota työyhteisölle tärkeistä asioista mahdollisimman nopeasti ja avoimesti	Esihenkilöt	Henkilöstökyselyn tulokset, viestintäohjeet
Työntekijöiden tukeminen jatkamaan työuralla omaan tavoite-eläkeikään asti ja ennen aikaisten	- eläkkeelle jääneiden hyödyntäminen sijaisuuksissa - iäkkäämpien työntekijöiden	Esihenkilöt, työterveyshuolto	Seurataan tilinpäätöksen yhteydessä ja henkilöstökyselyllä

LIITE 1. Tavoitteet ja seuranta vuonna 2025–2026

eläkkeelle jäämistön välttäminen	huomioiminen tyky-toiminnassa - tukeminen työterveyshuollon kautta - työtehtävien järjestelyt mahdollisuuksien mukaan		
Työuran alussa olevien tukeminen	-työyhteisö ottaa uudet työntekijät vastaan avoimesti ja tasavertaisesti	Työkaverit, esihenkilöt	Henkilöstökysely

Sukupuolisen tai muun häirinnän ja ahdistelun sekä työpaikkakiusaamisen estäminen

Tavoitteet	Toimenpiteet	Vastuhenkilö	Toteutuminen
Työpaikkakiusaamista, henkistä väkivaltaa, sukupuolista tai muuta häirintää tai ahdistelua ei esiinny työyhteisössä	- johdon ja esihenkilöiden sitoutuminen havaittujen tilanteiden nopeaan käsittelyyn - käsittely hyvän käytöksen oppaan mukaisesti - toimintatapa kaikkien työntekijöiden tiedossa ja saatavilla	Kunnanhallitus, johtoryhmät, esihenkilöt	Henkilöstökyselyn tulokset, tiedot työsuojelusta ja työterveyshuollosta

Työ ja perhe-elämän yhteensovittaminen

Tavoitteet	Toimenpiteet	Vastuhenkilö	Toteutuminen
Joustavat työajat ja työaikajärjestelyt	- edistetään mahdollisuuksien mukaan työaikajärjestelyjä	Esihenkilöt	Seurataan tilinpäätöksen yhteydessä