

D/229/01.04.01.03/2024

Kunnanhallitus 28.10.2024 § 212

Talkoovapaat vuonna 2025

Ehdotus kunnanhallitukselle harkinnanvaraisten virka-/työvapaiden (talkoovapaa) pitämiseen vuonna 2025 on seuraava:

1. Harkinnanvaraista virka-/työvapaata, jota kutsutaan talkoovapaaksi, voi vuonna 2025 pitää enintään kolme viikkoa (viisitoista työpäivää).
2. Vapaan voi ottaa peräkkäisinä viikkoina, erillisinä viikkoina tai yksittäisinä päivinä.
3. Vapaasta tulee sopia esimiehen kanssa ja vapaa myönnetään samassa järjestyksessä kuin vuosiloma. Vapaan ajalle ei saa palkata sijaisia missään tilanteessa, vaan vapaa pidetään työtilanteen niin salliessa.
4. Palkkioksi vapaan ottamisesta myönnetään ylimääräinen palkallinen vapaapäivä siten, että viidestä tässä tarkoitettulla tavalla palkattomaksi virka-/työvapaaksi otettua työpäivää kohti saa yhden ylimääräisen palkallisen vapaapäivän ja kymmenestä työpäivästä kaksi ylimääräistä palkallista vapaapäivää. Eli yhteensä voi saada kaksi palkallista vapaapäivää siinäkin tapauksessa, että talkoovapaan pitää enimmäismäärän (viisitoista työpäivää).
5. Talkoovapaiden yhteyteen osuvat normaalit viikonlopun päivät ovat palkallisia.
6. Palkattomia vapaapäiviä vastaava palkka pidätetään sen kuukauden tai niiden kuukausien palkasta, jolloin vapaa pidetään.
7. Mikäli henkilöllä on harkinnanvaraisia virka-/työvapaita yhteensä yli 30 pv lomanmääräytymisvuoden aikana, se vähentää vuosilomakertymää KVTES:n mukaisesti.
8. Kaikki tähän päätökseen perustuvat vapaapäivät tulee käyttää vuoden 2025 loppuun mennessä.
9. Mikäli talkoovapaata ei voida myöntää, koska vapaa-ajalle tarvitsee palkata sijainen, voidaan henkilölle myöntää muu lyhytaikainen virka-/työvapaa, jonka ehdot kunnanhallitus on määritellyt 18.11.2013 §:ssä 375 erikseen.

Yt-elin on käsitellyt ja hyväksynyt talkoovapaiden pitämisen edellä mainitulla tavalla kokouksessaan 7.10.2024.

Valmistelija/lisätietoja: hallinto- ja HR-asiantuntija Pasi Lievonen, p. 040 772 8545

Kunnanjohtajan ehdotus: Kunnanhallitus hyväksyy talkoovapaapäivien pitämisen vuonna 2025 edellä mainittujen ehtojen mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Toimenpiteet: tiedoksi henkilöstölle