

D/21/01.01.00.00/2023

Kunnanhallitus 16.1.2023 § 8

Talous- ja hallintopäällikön viran lakkauttaminen ja Hallinto- ja HR-asiantuntijan viran perustaminen

Kunnanhallitus käynnisti yhteistoimintamenettelyn vuonna 2022 taloudellisin ja tuotannollisin syin. Perusteena yhteistoimintaneuvotteluille oli hyvinvointialueuudistus ja sen vaikutus kunnan toimintaan. Vuonna 2023 sosiaalitoimen järjestäminen ja terveystoimen rahoitus siirtyi hyvinvointialueelle, mikä käsittää puolet kunnan nykyisistä toiminnoista. Kunnan henkilöstö vähenee olennaisesti. Tällä on vaikutusta myös kuntaan jääviin palveluihin, erityisesti hallinto- ja tukipalveluihin.

Uuraisten kunnassa käytiin 8.9.-1.11.2022 yhteistoimintamenettely työvoiman käytön vähentämisestä. Tämän yhteistoimintamenettelyn piiriin kuului Uuraisten kunnan koko se hallintohenkilöstö, joka ei siirry hyvinvointialueelle. Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä 19.12.2022 käsittelyssä olleet virka- ja työtehtävien muutokset. Tavoitteena on sujuvoittaa ja uudistaa johtamisorganisaatiota ja selkeyttää tehtävänkuvia vastaamaan tulevia tarpeita. Keskushallinnon ja HR-hallinnon tehtävistä vastaavalle viranhaltijalle luodaan selkeämpi tehtäväkuva.

Kunnanhallitus päätti 19.12.2022, että Pasi Lievosen virkasuhde talous- ja hallintopäällikön virassa päättyy kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaisilla perusteilla. Mainitun säännöksen nojalla Pasi Lievoselle on tarjottu perustettavaa hallinto- ja HR-asiantuntijan virkasuhdetta. Pasi Lievonen on 29.11.2022 ilmoittanut ottavansa vastaan hallinto- ja HR-asiantuntijan viran.

Kunnanhallintosäännön 39 §:n mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää valtuusto, ja tavoitteena on, että valtuusto käsittelee asian 6.2.2023. Kunnanhallitus myös päätti 19.12.2022, että Uuraisten kunta pidentää Pasi Lievosen yhden (1) kuukauden mittaista irtisanomisaikaa niin, että nykyinen virkasuhde päättyy 31.3.2023. Näin ollen Pasi Lievosen palvelussuhde Uuraisten kuntaan jatkuu keskeytyttä.

Talous- ja hallintopäällikön virkatehtäviä ovat olleet kunnan hallintoon, talous- ja henkilöstöhallintoon liittyvät tehtävät. Talous- ja hallintopäällikkö on ollut konsernipalveluiden toimialajohtaja ja johtoryhmän jäsen.

Hallinto- ja HR-asiantuntijan tehtävät ovat seuraavat: kunnanhallituksen ja -valtuuston kokousvalmistelut, esityslistojen laadinta ja koonti, kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston kokousten pöytäkirjanpito ja asiantuntijatehtävät, pöytäkirjanotteiden ottaminen ja lähetys, muut hallinnon tehtävät, esim. kunnan tonttien myynti / päätökset, tietosuojavastavaan tehtävät, vaalipäällikkönä toimiminen, henkilöstöhallinto: kt-yhteyshlö, työehtosopimusten tulkinta, esihenkilöiden tuki, yhteistoiminta (järjestelyerät työntekijäjärjestöjen kanssa, paikallisneuvottelut, yt-elin sihteeri), tehtävän vaativuuden arvioinnin (TVA) kehittäminen, työterveyshuollon yhteyshenkilönä toimiminen, yhteyshenkilönä toimiminen palkkahallinnon ulkoistettuun toimijaan, työsuojelutoimikunnan jäsenyys.

Konsernipalveluiden toimialajohtajana toimii huhtikuun alusta alkaen kunnanjohtaja, joka muodostaa peruspalvelujohtajan ja teknisen johtajan kanssa kunnan johtoryhmän.

Hallintosäännön mukaisesti ottavana viranomaisena kunnanhallitus päättää viranhaltijan tai työntekijän palkkauksesta. Työnantajan edustajat ovat neuvottelleet Pasi Lievosen

kanssa niin, että hallinto- ja HR-asiantuntijan tehtäväkohtainen palkka on 3900 euroa kuukaudessa. Kokemuksilisa maksetaan KVTES:n mukaisesti. Hallinto- ja HR-asiantuntijan työaikamuoto on toimistotyöaika eli 36 tuntia 15 minuuttia viikossa.

Hallinto- ja HR-asiantuntijan tehtäviin kuuluu kunnanhallituksen ja valtuuston kokousten pöytäkirjan pito sekä kunnanhallituksen ja valtuuston iltakoulujen/seminaarien muistioiden teko sekä keskusvaalilautakunnan ja vaalilautakunnan sihteerin tehtävien hoitaminen. Koska hallinto- ja HR-asiantuntija Pasi Lievonen tulee olemaan johtoryhmän ulkopuolinen, KVTES:n mukaan hänelle pitää maksaa ylityökorvaukset. Kyseiset kokoukset tulevat olemaan Lievoselle työaika. Kuitenkin paikallisella sopimuksella, jonka sopijaosapuolina on työnantaja ja työntekijäjärjestö, tässä tapauksessa JUKOn pääluottamusmies, sovitaan, että kertapalkkio korvaa nimettyjen kokousten ajalta ylityökorvauksen (sisältäen tuntipalkan sekä ylityön korotusprosentin). Kertapalkkioasiaa ei voida vielä siis päättää, koska asiasta pitää tehdä kirjallinen paikallinen sopimus. Kun sopimus on neuvoteltu ja tehty, tämä sopimus voidaan tuoda kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Valmistelija/lisätietoja: kunnanjohtaja Juha Valkama, p. 040 552 5703

Kunnanjohtajan ehdotus: Kunnanhallitus päättää hyväksyä, että

Hallinto- ja HR-asiantuntijan Pasi Lievosen tehtäväkohtainen palkka on 3900 euroa kuukaudessa 1.4.2023 alkaen. Lisäksi kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan neuvottelemaan kertapalkkiosta, joka korvaisi ylityökorvaukset edellä mainittujen tiettyjen kokousten osalta.

Ja kunnanhallitus päättää kunnanvaltuustolle esittää, että se

- 1) Lakkauttaa Talous- ja hallintopäällikön viran 31.3.2023 ja
- 2) Perustaa 1.4.2023 alkaen hallinto- ja HR-asiantuntijan viran.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pasi Lievonen ei esteellisenä osallistunut tämän asian käsittelyyn (HL 28.1. § 1. kohta).

Pöytäkirjanpitäjänä toimi kunnanjohtaja Juha Valkama tämän asian käsittelyn ajan.

Toimenpiteet: jatkokäsittely valtuusto