

D/84/01.00.00.01/2022

Kunnanhallitus 28.3.2022 § 73

Hallinnon työtehtävien uudelleenjärjestely

Kunnanvaltuusto päätti talousarvion 2022 ja taloussuunnitelman 2022-24 hyväksymisen yhteydessä, että vuonna 2022 kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan johdolla tarkastellaan kuntaan jääviä toimintoja ja työtehtäviä tavoitteena tehdä perusteltuja muutoksia, joilla mukautetaan toimintoja ja työtehtäviä vastaamaan tilannetta 1.1.2023 alkaen.

Taustalla on vuonna 2023 sosiaalitoimen järjestämisen ja terveystoimen rahoituksen siirtyminen hyvinvointialueelle, mikä käsittää puolet kunnan nykyisistä toiminnoista. Tällä on vaikutusta myös kuntaan jääviin palveluihin, erityisesti hallinto- ja tukipalveluihin.

Tämän johdosta kunnanhallituksen iltakoulussa 24.3.2022 esitetään käynnistettäväksi työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella (449/2007) annetun lain mukainen neuvottelumenettely, jossa käsitellään lain 4 §:n 1-4 kohtien mukaisia asioita.

Hallinnon työtehtävien uudelleenjärjestelyillä ja toiminnan uudelleenorganisoinnilla olisi mahdollista saada aikaan toiminnan sujuvuutta ja kustannussäästöjä huonontamatta palvelutasoa.

Yhteistoimintamenettely ei tarkoita lain 7 § kuvattua laajuutta.

Kunnanjohtajan ehdotus: Kunnanhallitus päättää

- 1) käynnistää em. syiden nojalla taloudellisin ja tuotannollisin perustein yhteistoimintaneuvottelumenettelyyn,
- 2) että neuvottelumenettelystä työnantajan edustajana vastaavat kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Toimenpiteet: Tiedoksi kunnanjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja

Kunnanhallitus 23.5.2022 §119

Kunnanjohtajan ehdotus: Kunnanhallitus päättää muuttaa 28.3.2022 tekemäänsä päätöstä seuraavalla tarkennuksella:

Koska yhteistoimintalain menettelyä koskevat §:t ovat tarkentuneet, yhteistoimintamenettely käydään yhteistoimintalain 7§ kuvatun menettelyn mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Toimenpiteet: