



**Vaikuttavinta työterveyshuoltoa on
tiivis työterveysyhteistyö,
varhaisen tuen mallin hyödyntäminen,
tarpeen mukainen sairaudenhoito ja
nopea hoitoon pääsy mielenterveyshäiriöissä sekä TULE-vaivoissa.**

11.5.2022

TYÖTERVEYS AALTO

Työterveys Aallon sopimuslaajuudet

Uraisten kunta
nykyhetki

Lakisäateinen ennaltaehkäisevä sopimuslaajuus (KL I): työterveyshuollon ydintä

Tämän palvelutason sopimus sopii organisaatiolenne, jos haluatte ainoastaan lain vaatimat työterveyshuollon palvelut.

Kustannusvaikuttavin ratkaisu.
Suosittelemme tätä sopimuslaajuutta kuntiin sekä Hyvinvointialueelle.

Sairaanhoidon sopimuslaajuus sh 1 (KL I ja KL II): Yleislääkäritasoinen sairaanhoito

Tämän palvelutason sopimus sopii organisaatiolenne, jos haluatte lakisäätteisten palveluiden lisäksi suunnata sairaanhoitoa keskeisimpien, pitkiittävää työkyvyttömyyttä aiheuttavien, sairauksien varhaiseen toteamiseen ja tehokkaaseen hoitoon.

Yleislääkäritasoinen sairaanhoito ja työterveyshoitajan päivystysvastaanotot.

NOPEA HOITONPÄÄSY TARVITTAESSA – SAIRAUSPOISSAOLoihin vaikuttaminen

Kustannusten tarkastelua

Dia 39

Sairaanhoidon sopimuslaajuus sh 2 (KL I ja KL II): Kokonaisvaltainen sairaanhoito

Laajan palvelutason sopimuskesemme soveltuu organisaatiolle, joka haluaa työterveydestä kumppanin, jonka avulla tuette henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista sekä tavoittelette sairaus- ja työkyvyttömyyskustannuksien laskua. Laajan sopimuksen avulla

takaatte henkilöstölle kattavimman sairaanhoidon ja nopeimman hoitoon pääsyn. Tämä sopimus joustavin ja räätälöitävin. Erikoislääkärikonsultaatiot eivät vaadi työkykyarviota.

HENKILÖSTÖN VETO- JA PITOVOIMA

Työterveyshuollon palvelusopimukseen sisältyvät palvelut

Sopimustaso SH1 sisältää lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon (Kela I) ja lisäksi työterveyspainotteisen sairaanhoidon (Kela II) palveluja.

Työntekijälle

- Työterveyshoitajan päivystysvastaanotto arkisin klo 8-10:30 (KL2)
- Työterveyspainotteisen sairaanhoidon yleisiääkärivastaanotot työterveyshoitajan hoidon tarpeenarvion perusteella (KL2)
- Lääkärin tarpeelliseksi katsomat diagnostiset tutkimukset (KL2)
- Työkyyvyn tuki: työkykyarviot, terveystartkastukset, ohjaus ja neuvonta terveysasioissa (KL1)
- Työfysioterapeutin suoravastaanotto, ohjaus ja neuvonta.
- Osatyökykyisen työntekijän terveyden seuranta ja kuntoutustarpeen arviointi
- Työterveyshuollon ammattihenkilöiden läheteellä neuvonta ja ohjaukseen työntekijän ja kuntoutusasiantuntijan tai työterveyshuollossa konsulttivassaa roolissa toimivilla asiantuntijoilla.
- Työtapaturmien hoito (KL1)
- Työhön liittyvät rokotukset

Työyhteisölle

- Työpaikkakäynnit ja -selvitykset
- Työyhteisön toiminnan edistämisen tuki
- Kriisitilanteiden selvitys ja tuki
- Esihenkilöiden jaksamisen tuki
- Työterveysneuvottelut
- Työkkyä palauttava ja ylläpitävä kohdennettu ryhmätöiminta sairaanhoitopiiriin työhyvinvointitiimin kanssa linjaten ja sopien
- Ensiapuvalmiuden ylläpitäminen ja tapaturmien torjunta

Työnantajalle

- Palvelutarpeen analysointi ja seuranta
- Työhyvinvoinnin johtamisen tuki ja konsultointi
- Työterveysraportointi ja sairauspoissaolosuranta
- Organisaatiomuutosten muutostuki
- Vaikuttavuus- ja laatutyö tiedolla johtamisen tueksi
- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma

**Sopimukseen sisältyvät digitaaliset työterveyspalvelut:
Työnantajan extranet, OmaAalto- sähköinen asiointikanava
henkilöasiakkaille ja EsimiesAalto-kanava esihenkilön roolissa asioivalle**