

Laadukas varhaiskasvatus on kunnan vetovoimatekijä!

Uuraisten opettajien paikallisyhdistyksen hallitusta on lähestytty jäsenten taholta. Yhteydenottojen perusteella olemme huolissamme **kuntamme varhaiskasvatuksen opettaja -tilanteesta**.

- Varhaiskasvatuksen **opettajien työmäärä** on ollut kohtuuttoman suuri tänä keväänä. Pätevän henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen ja epäkohtiin tarttuminen on ensisijaisen tärkeää, jotta varhaiskasvatuksen laatu pysyy hyvänä.
- Varhaiskasvatuksen **opettajien määrä on huolestuttavan alhainen**.

Uuraisten kunnalla on tavoitteena, että jo vuonna 2022 jokaisessa varhaiskasvatusryhmässä työskentelisi vähintään kaksi opettajaa (talousarvio) <https://uurainen.fi/ajankohtaiset/uuraisten-kunnan-talousarvio-2022-ja-taloussuunnitelma-2022-24-kunnanhallituksen-esitys-kunnanvaltuustolle-13-12-2021/>

- Tavoitteen mukaan **syksyllä 2022 pitäisi olla 23–24 opettajaa**, tällä hetkellä vaikuttaa syksyllä olevan **vain 12 varhaiskasvatuksen** opettajaa, mikäli rekrytointien kautta ei saada palkattua uusia varhaiskasvatuksen opettajia.
- Ehdotus palkkaukseen liittyen: varhaiskasvatuksen opettajien palkat Jyväskylän / lähikuntien kanssa **kilpailukykyiselle tasolle!**
- Palkankorotuksen lisäksi voisi miettiä myös **muita etuuksia**, jotka houkuttelevat työntekijöitä: toimiva työterveyshuolto, työvaate-etuus, kiinnostavat tontit tms.

Uuraisilla 21.4.2022

OAJ Uuraisten paikallisyhdistys ry:n hallituksen puolesta

Marjo Palaste
puheenjohtaja

Marianne Korteikko
varapuheenjohtaja