

D/28/01.01.00.02/2026

Hirvasen päiväkodin johtajan irtisanominen, toimen lakkauttaminen ja siirtäminen perustettavaan apulaispäiväkodinjohtajan toimeen

Uuraisten kunnan yhteistoimintamenettely työvoiman vähentämisestä päättyi 23.10.2025. Menettely koski sivistystoimea ja kunnanviraston hallintoa. Talouden tasapainottamisohjelman mukaiset säästöt toteutetaan pääosin tehtävien uudelleenjärjestelyillä, eläköitymisillä ja määräaikaisen työsuhteen päättymisellä. Varsinaisia irtisanomisia vältetään, mutta joitakin virkoja ja toimia lakkautetaan.

Vuosina 2026–2028 tapahtuvat eläköitymiset ja määräaikaisen työsuhteen päättymisen hyödynnetään suunnitelmallisesti virka- ja työtehtävien uudelleenjärjestelyissä sekä toiminnan uudelleenorganisoinnissa ilman varsinaisia irtisanomisia.

Työtehtävien järjestelyillä toteutuu vähennystarve, joka on osa kesällä 2024 vahvistetun talouden tasapainottamisohjelman säästötavoitteita. Yhteistoimintaneuvotteluissa sovitujen työtehtävien järjestelyillä saavutetaan enintään kolmen henkilötyövuoden vähennys vuosina 2026-28.

Uuraisten kunta työnantajana voi tuotannollisella ja taloudellisella irtisanomisperusteella irtisanoa tehtävän ja irtisanomisen vaihtoehtona tarjota toista tehtävää. Neuvottelujen päätyttyä työnantaja teki ratkaisuja. Yksilökohtaisia kuulemis- ja keskustelutilaisuuksia pidettiin, kun virka- tai työsuhteessa tapahtui olennaisia muutoksia.

Keskeisiä ratkaisuja ovat mm.

1. hallinto- ja HR-asiantuntijan, elinkeinoneuvojan, siivoustyönohjaajan, kirjastonjohtaja–kulttuurituottajan, varhaiskasvatusjohtajan sekä Hirvasen päiväkodin johtajan tehtävien lakkauttaminen ja korvaaminen muilla tehtävillä. Osalle henkilöstöä tarjotaan vaihtoehtoista virkaa tai työsuhtesuhdetta tehtävää. Useiden työntekijöiden tehtävänkuvia järjestellään uudelleen, ja vastuita siirretään organisaation sisällä.
2. Varhaiskasvatuksen ja sivistystoimen johtamisrakennetta uudistetaan: perustetaan sivistystoimenjohtajan virka ja päiväkodin johtajan työsuhte muutetaan viraksi. Muutokset tukevat kunnan organisaatiouudistusta ja talouden tasapainottamisen tavoitteita.
3. Vuosina 2026–2028 tapahtuvat eläköitymiset ja määräaikaisen työsuhteen päättymisen hyödynnetään suunnitelmallisesti virka- ja työtehtävien uudelleenjärjestelyissä sekä toiminnan uudelleenorganisoinnissa ilman varsinaisia irtisanomisia.

Työtehtävien järjestelyillä toteutuu vähennystarve, joka on osa kesällä 2024 vahvistetun talouden tasapainottamisohjelman säästötavoitteita. Yhteistoimintaneuvotteluissa sovitujen työtehtävien järjestelyillä saavutetaan enintään kolmen henkilötyövuoden vähennys vuosina 2026-28.

Uuraisten kunta työnantajana voi tuotannollisella ja taloudellisella irtisanomisperusteella irtisanoa tehtävän ja irtisanomisen vaihtoehtona tarjota toista tehtävää.

Ratkaisujen perusteita

Viranhaltijalain 37 §:n nojalla työnantaja voi irtisanoa virkatehtävän, ja tarjota joko uutta virkaa tai työsuhdetta.

Kunnan hallintosäännön 48 § Virkaan ottaminen palvelussuhdetta koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi:

Henkilö voidaan ottaa virkaan ilman julkista hakumenettelyä sellaiseen virkasuhteeseen, johon henkilö on tarkoituksenmukaista ottaa hänen palvelussuhdettaan koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi.

Viranhaltijalain 4.3 §:n mukaan virkasuhteeseen voidaan 1 momentista poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on muu 3 momentissa mainittuihin perusteisiin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste. Viranhaltijalain 4 §:n 3 momentissa mainitut tilanteet ovat poikkeuksia pääsäännöstä eli julkisesta hausta, minkä vuoksi niitä on tulkittava suppeasti. Jos työsopimussuhteessa olevan tehtävänkuva on tarvetta uudelleenjärjestelyjen vuoksi muuttaa niin, että tehtävässä on kyse virkasuhdetta edellyttävästä julkisen vallan käytöstä, voidaan henkilö hallintosäännön määräyksen nojalla ottaa virkaan ilman julkista hakua. Julkisesta hakumenettelystä poikkeamista voidaan perustella työnantajan velvollisuudella pyrkiä turvaamaan palvelusuhteen jatkuvuus. Tällaisessa tilanteessa kyse on nimenomaisesti viranhaltijalain tarkoittamasta poikkeuksellisesta tilanteesta ja se on rinnastettavissa lain 4.3 §:ssä mainittuihin perusteisiin. Varhaiskasvatuslaki § 31 päiväkodin johtaja.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 23 §:n mukaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan viranomainen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää.

Tehtävämuutoksia työnantajan työnjohto-oikeudella.

Hirvasen päiväkodin johtajan toimi lakkaa, irtisanomisen vaihtoehtona tarjotaan uutta työsopimusta, joka on varhaiskasvatuksen apulaisjohtajan toimen työsopimus. Hän on ilmoittanut hyväksyvänsä ratkaisun.

Valmistelija/lisätietoja: peruspalvelujohtaja Jouko Nykänen, puh. 0405891277.

Peruspalvelujohtajan ehdotus:

- 1) Sivistyslautakunta päättää, että Hirvasen päiväkodin johtaja irtisanotaan päiväkodin johtajan toimesta.
- 2) Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja valtuustolle, että Hirvasen päiväkodin johtajan toimi lakkautetaan.
- 3) Sivistyslautakunta päättää siirtää Hirvasen päiväkodin johtajan tehtävää hoitaneen henkilön päiväkodin apulaisjohtajan perustettavaan toimeen.

Päätös: Sivistyslautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Toimenpiteet: Jatkokäsittelyyn kunnanhallitukseen.

Kunnanhallitus 2.2.2026 § 32

Hallintosääntö, § 42: Valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. Asianomainen toimielin päättää työsuhteen perustamisesta ja lakkauttamisesta, sekä virka-/toiminimikkeen muuttamisesta ja muista muutoksista virantoimitusvelvollisuuteen.

Kunnanjohtajan ehdotus: Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi sivistyslautakunnan päätöksen kohdat 1 ja 3 sekä palauttaa päätöksen kohdan 2 sivistyslautakuntaan.

Päätös: Merkittiin tiedoksi sivistyslautakunnan päätöksen kohdat 1 ja 3 ja hyväksyttiin yksimielisesti kohta 2.

Toimenpiteet: Tiedoksi Hirvasen päiväkodin johtaja, sivistyslautakunta.