

D/28/01.01.00.02/2026

Päiväkodin apulaisjohtajien toimien perustaminen

Uuraisten kunnan yhteistoimintamenettely työvoiman vähentämisestä päättyi 23.10.2025. Menettely koski sivistystoimea ja kunnanviraston hallintoa. Talouden tasapainottamisohjelman mukaiset säästöt toteutetaan pääosin tehtävien uudelleenjärjestelyillä, eläköitymisillä ja määräaikaisen työsuhteen päättymisellä. Varsinaisia irtisanomisia vältetään, mutta joitakin virkoja ja toimia lakkautetaan.

Vuosina 2026–2028 tapahtuvat eläköitymiset ja määräaikaisen työsuhteen päättymisen hyödynnetään suunnitelmallisesti virka- ja työtehtävien uudelleenjärjestelyissä sekä toiminnan uudelleenorganisoinnissa ilman varsinaisia irtisanomisia.

Työtehtävien järjestelyillä toteutuu vähennystarve, joka on osa kesällä 2024 vahvistetun talouden tasapainottamisohjelman säästötavoitteita. Yhteistoimintaneuvotteluissa sovitujen työtehtävien järjestelyillä saavutetaan enintään kolmen henkilötyövuoden vähennys vuosina 2026–28.

Uuraisten kunta työnantajana voi tuotannollisella ja taloudellisella irtisanomisperusteella irtisanoa tehtävän ja irtisanomisen vaihtoehtona tarjota toista tehtävää. Neuvottelujen päätyttyä työnantaja teki ratkaisuja. Yksilökohtaisia kuulemis- ja keskustelutilaisuuksia pidettiin, kun virka- tai työsuhteessa tapahtui olennaisia muutoksia.

Keskeisiä ratkaisuja ovat mm.

1. hallinto- ja HR-asiantuntijan, elinkeinoneuvojan, siivoustyönohjaajan, kirjastonjohtaja–kulttuurituottajan, varhaiskasvatusjohtajan sekä Hirvasen päiväkodin johtajan tehtävien lakkauttaminen ja korvaaminen muilla tehtävillä. Osalle henkilöstöä tarjotaan vaihtoehtoisia virkaa tai työsuhteita tehtävää. Useiden työntekijöiden tehtävänkuvia järjestellään uudelleen, ja vastuita siirretään organisaation sisällä.
2. Varhaiskasvatuksen ja sivistystoimen johtamisrakennetta uudistetaan: perustetaan sivistystoimenjohtajan virka ja päiväkodin johtajan työsuhte muutetaan viraksi. Muutokset tukevat kunnan organisaatiouudistusta ja talouden tasapainottamisen tavoitteita.
3. Vuosina 2026–2028 tapahtuvat eläköitymiset ja määräaikaisen työsuhteen päättymisen hyödynnetään suunnitelmallisesti virka- ja työtehtävien uudelleenjärjestelyissä sekä toiminnan uudelleenorganisoinnissa ilman varsinaisia irtisanomisia.

Työtehtävien järjestelyillä toteutuu vähennystarve, joka on osa kesällä 2024 vahvistetun talouden tasapainottamisohjelman säästötavoitteita. Yhteistoimintaneuvotteluissa sovitujen työtehtävien järjestelyillä saavutetaan enintään kolmen henkilötyövuoden vähennys vuosina 2026–28.

Uuraisten kunta työnantajana voi tuotannollisella ja taloudellisella irtisanomisperusteella irtisanoa tehtävän ja irtisanomisen vaihtoehtona tarjota toista tehtävää.

Ratkaisujen perusteita

Viranhaltijalain 37 §:n nojalla työnantaja voi irtisanoa virkatehtävän, ja tarjota joko uutta virkaa tai työsuhdetta.

Kunnan hallintosäännön 48 § Virkaan ottaminen palvelussuhdetta koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi:

Henkilö voidaan ottaa virkaan ilman julkista hakumenettelyä sellaiseen virkasuhteeseen, johon henkilö on tarkoituksenmukaista ottaa hänen palvelussuhtettaan koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi.

Viranhaltijalain 4.3 §:n mukaan virkasuhteeseen voidaan 1 momentista poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on muu 3 momentissa mainittuihin perusteisiin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste. Viranhaltijalain 4 §:n 3 momentissa mainitut tilanteet ovat poikkeuksia pääsäännöstä eli julkisesta hausta, minkä vuoksi niitä on tulkittava suppeasti. Jos työsopimussuhteessa olevan tehtävänkuvaa on tarvetta uudelleenjärjestelyjen vuoksi muuttaa niin, että tehtävässä on kyse virkasuhtetta edellyttävästä julkisen vallan käytöstä, voidaan henkilö hallintosäännön määräyksen nojalla ottaa virkaan ilman julkista hakua. Julkisesta hakumenettelystä poikkeamista voidaan perustella työnantajan velvollisuudella pyrkiä turvaamaan palvelusuhteen jatkuvuus. Tällaisessa tilanteessa kyse on nimenomaisesti viranhaltijalain tarkoittamasta poikkeuksellisesta tilanteesta ja se on rinnastettavissa lain 4.3 §:ssä mainittuihin perusteisiin. Varhaiskasvatustilain § 31 päiväkodin johtaja.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 23 §:n mukaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan viranomainen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää.

Tehtävämuutoksia työnantajan työnjohto-oikeudella.

Varhaiskasvatuksen hallinnon uudelleenjärjestelyjen keskeinen peruste on se, että varhaiskasvatuksesta vastaava viranhaltija on myös päiväkodin/-tien johtaja jatkossa. Tämä edellyttää yksiselitteistä pätevyyttä toimia päiväkodin johtajana myös vuonna 2030 ja siitä eteenpäin.

YT-menettelyn lopputuloksena lakkautettavassa varhaiskasvatusjohtajan tehtävässä oleva henkilö siirtyy perustettavaan päiväkodin apulaisjohtajan tehtävään.

Apulaisjohtajien toimiin sisältyy toimiminen päiväkotiryhmässä.

Tasopalkka: (450030B1)
Työaikamuoto: yleistyöaika

Uuraisten kunnan hallintosääntö: 42 § *Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä virka- ja toiminimikkeen muuttaminen*

Valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. Asianomainen toimielin päättää työsuhteen perustamisesta ja lakkauttamisesta, sekä virka-/toiminimikkeen muuttamisesta ja muista muutoksista virantoimitusvelvollisuuteen.

Valmistelija/lisätietoja: peruspalvelujohtaja Jouko Nykänen, puh. 0405891277.

Peruspalvelujohtajan ehdotus:

- 1) Sivistyslautakunta ehdottaa kunnanhallitukselle ja -valtuustolle perustettavaksi kaksi päiväkodin apulaisjohtajan toimea.
- 2) Kelpoisuus: varhaiskasvatustilain (540/2018) mukaan.

Päätös: Sivistyslautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Toimenpiteet: Jatkokäsittelyyn kunnanhallitukseen.