

D/272/01.00.00.02/2025

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2026

Kunnanhallitus 24.11.2025 § 244

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annettuun lakiin on 29.12.2016 lisätty 4a pykälä, jonka mukaan kunnissa tulee laatia yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Lain tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä, edistää varautumista muutoksiin, pidentää työuria ja vahvistaa työntekijän työllistämisedellytyksiä. Osaamista tulee kehittää nykyisessä tai mahdollisissa uusissa tehtävissä vaadittavaa osaamista ennakoiden. Lähtökohtana on työnantajan tarpeiden sekä työntekijän pitkäaikaisen työllistymisen edistäminen. Perusteena ammatillisen osaamisen kehittämiseen ovat tuotannon ja palvelurakenteen muutokset, tuottavuuden parantaminen sekä työllistämisedellytysten vahvistaminen.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma tarkastetaan vuosittain yhteistoimintamenettelyssä. Koulutussuunnitelmaa on mahdollista päivittää myös kalenterivuoden aikana.

Yt-elin on käsitellyt ja hyväksynyt ko. suunnitelman kokouksessaan 6.11.2025.

Liite: Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Valmistelija/lisätietoja: hallinto- ja HR-asiantuntija Pasi Lievonen, p. 040 772 8545

Kunnanjohtajan ehdotus: Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen Uurais-ten kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Toimenpiteet: